

Reconociendo que las mujeres tenemos más dificultades que los hombres para ejercer nuestros derechos, en el año 2007 se aprobó la **Política para la Igualdad y Equidad de Género (PIEG)**.



La **PIEG es una acción afirmativa que se enfoca en atender 6 grandes brechas que ponen trabas al disfrute de los derechos para las mujeres.**

La **PIEG** es un contrato que va del año 2007 al 2018, por lo tanto no cambia con los gobiernos, sino que cada gobierno tiene que aportar su granito de arena para hacerla cumplir. Pero como este contrato abarca mucho tiempo, se han hecho planes cortitos (de dos años, tres, años...) que se llaman Planes de Acción y ahí se reparten tareas para las instituciones, los ministerios, las municipalidades y otras organizaciones. Cada vez que se termina un Plan de Acción se revisan los avances y los pendientes para hacer el siguiente Plan.

Para esta **PIEG** se han hecho tres planes:

- el primero iba del año 2008 al 2012,

- el segundo del 2012 al 2014

- ya estamos trabajando con el tercero que va del año 2016 al 2018.



OBJETIVO 1.

La corresponsabilidad social del cuidado



Brecha
Tiempo dedicado a labores de cuidado
37 horas vs 15 horas
Las responsabilidades familiares y las tareas domésticas son el principal obstáculo que enfrentamos las mujeres para buscar trabajo.

La **PIEG promueve más servicios de cuidado infantil y el enfoque de corresponsabilidad social del cuidado.**

Avance
Ley 9220 "Red Nacional de Cuidado y Desarrollo Infantil"
Centros de cuidado
población atendida

Búsqueda
Centros de cuidado Públicos, Privados, Mixtos
Capacitación al personal
Incorporadas al ámbito laboral y otras actividades
Promover enfoque de corresponsabilidad social

OBJETIVO 2.

Trabajo... y de calidad



Brecha
Sufrimos más desempleo 10% vs 7%
Nos pagan por trabajo. \$86 X \$100 Salario
Ascensos
Acceso a seguridad social

La **PIEG propone:**
Mejorar las oportunidades de trabajo
Cumplimiento de nuestros derechos laborales

Avance
Capacitación Personal del MTSS
sobre:
Derechos de las mujeres trabajadoras
Identificación de discriminación:
Despidos x embarazo
Lactancia
Hostigamiento sexual

Búsqueda
CCSS aseguramiento de trabajadoras domésticas
Universidades Colegios estudiando carreras diferentes
Min. Trabajo programa EMPLEATE Capacidades de Trabajo
TALLER Apoyo a mujeres de microempresas MEIC y COMEX Empleo Ventas

OBJETIVO 3.

Educación y salud para transformar prejuicios



Brecha
EDUCACIÓN influye
espectativas/metras en la vida

La **PIEG propone:**
Reflexionar Estereotipos Tareas tradicionales
Conocer Ejercer Derechos Sexuales y Reproductivos

Avance
Política Nacional de Sexualidad. Min Salud
Programa de Afectividad y Sexualidad Integral. MEP
7°-8°-9° años
ampliación a: 10°-11° años 12° año, colegios técnicos

Búsqueda
Norma para PREVENCIÓN/ATENCIÓN de adolescentes embarazadas
Norma para aborto terapéutico
CCSS Métodos anticonceptivos modernos incluyendo anticoncepción de emergencia
Capacitar instituciones públicas Prevención Denuncia Embarazo de niñas

OBJETIVO 4.

Disfrutar de nuestros derechos y de una vida sin violencia

Violencia simbólica
hace que parezca normal que sea él quien tiene superioridad sobre la mujer, y que sea él quien tiene control sobre el dinero y las decisiones familiares.

Brecha
DENUNCIANTES POR ACOSO en Instituciones Públicas 92% mujeres 7% hombres
Hostigamiento Sexual estudio / trabajo
Violencia doméstica miles de mujeres al año Medidas de protección

La **PIEG propone:**
Mujeres viviendo en ambientes libres de violencia

Avance
INAMU CIO Centro de Información y Orientación de las Mujeres
Poder Judicial PISAV Plataforma Integrada de Servicios de Atención a la Víctima de Violencia
Universidades Públicas UCR/UNA ITCR/UNED Información sobre hostigamiento sexual

Búsqueda
Cantones con CLAIS 10 a 40
CLAIS: Comités Locales de Atención Inmediata y Seguimiento de Casos de Alto Riesgo por Violencia contra las Mujeres
Poder Judicial Aplicación de Protocolo de Atención Integral para personas víctimas de agresión sexual en las primeras 72 horas.
Instituciones Públicas programas Prevención Acompañamiento víctimas de Hostigamiento sexual
campañas Cambio de patrones culturales violencia simbólica

OBJETIVO 5.

Si somos la mitad tenemos derecho a ser la mitad de las representantes en la política

Elecciones Nacionales (2014-2018)
3 X cada 10 diputadas vs 10 diputados
Elecciones Municipales (2016-2020)
12 alcaldesas vs 69 alcaldes

Brecha
Muchas Dificultades para participar...
organizaciones sociales
asociaciones de desarrollo municipalidades
sindicatos
partidos políticos
Problema: en todos esos espacios se toman decisiones que nos afectan.

La **PIEG propone:**
Fortalecer nuestros liderazgos, para que nuestra voz y nuestras opiniones sean tomadas en cuenta en todos los espacios políticos.

Avance
Código Electoral obliga a partidos PARIDAD* ALTERNANCIA*
MEP Reglamento de Paridad* en los gobiernos estudiantiles 50% mujeres 50% hombres
RECOMM Red de Mujeres Municipalistas promover la participación política fortalecer liderazgo de las mujeres municipalistas.

Búsqueda
INAMU capacitación y formación política
liderazgos derechos de las mujeres.

OBJETIVO 6.

Mejores herramientas para conseguir mejores resultados

Brecha
37.3 Horas dedicadas a tareas domésticas Encuesta de Uso del Tiempo (2011)
Las responsabilidades familiares y las tareas domésticas son el principal obstáculo que enfrentamos las mujeres para buscar trabajo.

Brecha
Instituciones Responder a necesidades de la población pero...
...no todas toman en cuenta que las mujeres hemos estado en condiciones de desventaja para ejercer nuestros derechos.

La **PIEG propone:**
que las instituciones conozcan las realidades y obstáculos que enfrentamos las mujeres para que puedan ayudarnos.

Avance
PIEG Plan Nacional de Desarrollo
Políticas para igualdad de género en organizaciones sociales e instituciones
Unidades de Género en instituciones
Oficinas Municipales de la Mujer

Búsqueda
INAMU APOYO A ORGANIZACIONES SOCIALES FORO AUTÓNOMOS DE LAS MUJERES INSTITUCIONES MUNICIPALES + REDES DE HOMBRES POR LA IGUALDAD DE GÉNERO
Fortalecer sus mecanismos de IGUALDAD

Recordemos...

que si nosotras no vemos avances sobre el cumplimiento de nuestros derechos, como ciudadanas tenemos derecho a exigir cuentas, por ejemplo, podemos enviar cartas a las instituciones pidiendo explicaciones, podemos organizarnos con nuestras vecinas y vecinos para recoger firmas demandando que las acciones se cumplan, podemos ir a las contralorías de servicios de las instituciones públicas, podemos llamar al Centro de Información y Orientación del INAMU.



¡Así que sigámosle la pista a estos compromisos que tienen que ver con todas nosotras!

Directorio de Oficinas regionales de INAMU

Unidad Regional Chorotega:

Celular Institucional: 8701-4796

Teléfonos Oficina: 2665-4808

Fax: 2666-7508

Correo electrónico:

rchorotega@inamu.go.cr

ofguanacaste@inamu.go.cr

Dirección: De la Farmacia Lux,
100 m. al Sur y 25 m. Este,
Liberia, Guanacaste

Unidad Regional Huetar Norte:

Programa Avanzamos Mujeres

Teléfono de la Oficina: 2460-8479 • 2460-8498

Correo electrónico:

urhn@inamu.go.cr • rhuetarnorte@inamu.go.cr

Fax: 2460-8456

Dirección: San Carlos, De Tributación Directa, 100 m. Norte,
frente a Clínica del Doctor Rodríguez, casa color crema

Unidad Regional Huetar Caribe:

Celular Institucional: 8562-9628

Teléfono de la Oficina: 2758-6889

Fax: 2758-7031

Correo electrónico:

oflimon@inamu.go.cr

rhatlantica@inamu.go.cr

Dirección:

Frente a Tribunales de Justicia, Limón,
Cantón Central, Distrito Primero

Unidad Regional Pacífico Central:

Celular Institucional: 8701-4939

Teléfonos de la Oficina:

2664-4125 • 2664-4159 • 2664-4157

Fax: 2664-4702

Correo electrónico:

rpcentral@inamu.go.cr

ofpuntarenas@inamu.go.cr

Dirección: De la Panadería Musmanni
100 m. Norte, El Roble, Puntarenas

Unidad Regional Brunca:

Celular Institucional: 8702-0055

Teléfonos de la Oficina: 2789-7819 • 2789-7790

Fax: 2789-7819

Correo electrónico:

rbrunca@inamu.go.cr

ofgolfito@inamu.go.cr

Dirección: 300 m. oeste del Salón Comunal,
Casa Esquinera, Río Claro, Golfito

Delegación de la Mujer

Horario: De lunes a viernes
de 8:00 a.m. a 4:00 p.m.

Teléfono: 2255-1368 • 2233-7895

Fax: 2283-0657

Correo electrónico:

delegacion@inamu.go.cr

Dirección: De la entrada principal del
Museo Nacional, 75 m. al sur, sobre el
Bulevar del Circuito Judicial.

Unidad Regional Central

Teléfonos de la Oficina: 2527-8401

Fax: 2283-1845

Correo electrónico: rcentral@inamu.go.cr

Dirección: De la Casa Italia, 300 m. sur,
Zapote, San José



Política Nacional para la Igualdad
y Equidad de Género



Instituto Nacional de las Mujeres

Edificio A-Sigma, Piso 1

Costado nor-oeste del Mall San Pedro,
Montes de Oca, San José, Costa Rica

Teléfono: 2527-8480

Correo electrónico: info@inamu.go.cr

www.inamu.go.cr

Producción Ejecutiva:

Instituto Nacional de las Mujeres

Coordinación general:

Ana Victoria Naranjo Porras

Ericka Lopez Garro

Producción general, diseño e impresión:

Ester "Tetey" Molina Figuls

Ilustraciones: Olman Bolaños

Didactización: María José Chaves Groh