

Reconociendo que las mujeres tenemos más dificultades que los hombres para ejercer nuestros derechos, en el año 2007 se aprobó la **Política para la Igualdad y Equidad de Género (PIEG)**.



La **PIEG es una acción afirmativa que se enfoca en atender 6 grandes brechas que ponen trabas al disfrute de los derechos para las mujeres.**

La **PIEG** es un contrato que va del año 2007 al 2018, por lo tanto no cambia con los gobiernos, sino que cada gobierno tiene que aportar su granito de arena para hacerla cumplir. Pero como este contrato abarca mucho tiempo, se han hecho planes cortitos (de dos años, tres, años...) que se llaman Planes de Acción y ahí se reparten tareas para las instituciones, los ministerios, las municipalidades y otras organizaciones. Cada vez que se termina un Plan de Acción se revisan los avances y los pendientes para hacer el siguiente Plan.

Para esta **PIEG** se han hecho tres planes:

- el primero iba del año 2008 al 2012,

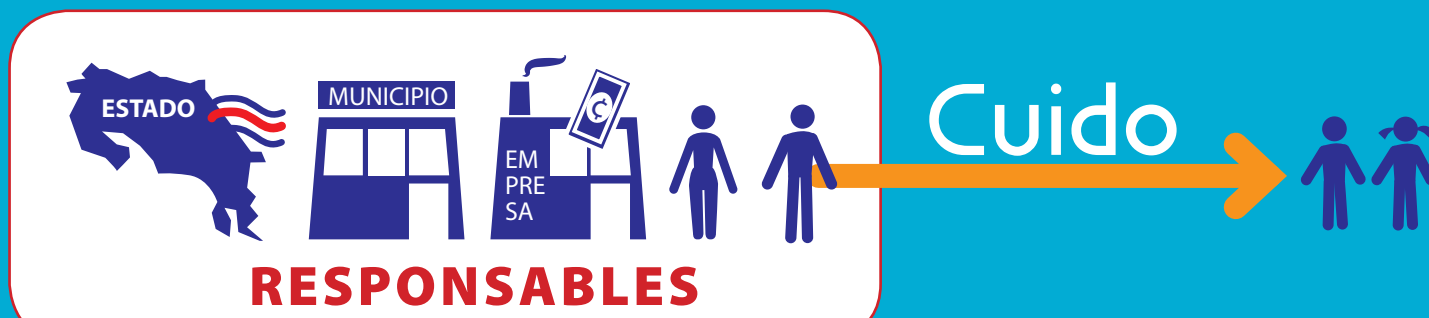
- el segundo del 2012 al 2014

- ya estamos trabajando con el tercero que va del año 2016 al 2018.



## OBJETIVO 1.

La corresponsabilidad social del cuidado



**Brecha**  
Tiempo dedicado a labores de cuidado  
37 horas vs 15 horas  
Las responsabilidades familiares y las tareas domésticas son el principal obstáculo que enfrentamos las mujeres para buscar trabajo.

La **PIEG promueve más servicios de cuidado infantil y el enfoque de corresponsabilidad social del cuidado.**

**Avance**  
Ley 9220 "Red Nacional de Cuidado y Desarrollo Infantil"  
Centros de cuidado  
población atendida

**Búsqueda**  
Centros de cuidado Públicos, Privados, Mixtos  
Capacitación al personal  
Incorporadas al ámbito laboral y otras actividades  
Promover enfoque de corresponsabilidad social

## OBJETIVO 2.

Trabajo... y de calidad



**Brecha**  
Sufrimos más desempleo 10% vs 7%  
Nos pagan por trabajo. \$86 X \$100 Salario  
Ascensos  
Acceso a seguridad social

La **PIEG propone:**  
Mejorar las oportunidades de trabajo  
Cumplimiento de nuestros derechos laborales

**Avance**  
Capacitación Personal del MTSS  
sobre:  
Derechos de las mujeres trabajadoras  
Identificación de discriminación:  
Despidos x embarazo  
Lactancia  
Hostigamiento sexual

**Búsqueda**  
CCSS aseguramiento de trabajadoras domésticas  
Universidades Colegios estudiando carreras diferentes  
Min. Trabajo programa EMPLEATE Capacidades de Trabajo  
TALLER Apoyo a mujeres de microempresas MEIC y COMEX Empleo Ventas

## OBJETIVO 3.

Educación y salud para transformar prejuicios



**Brecha**  
Información oportuna confiable/científica actualizada/ verdadera  
espectativas/metras en la vida

La **PIEG propone:**  
Reflexionar Estereotipos Tareas tradicionales  
Conocer Ejercer Derechos Sexuales y Reproductivos

**Avance**  
Política Nacional de Sexualidad. Min Salud  
Programa de Afectividad y Sexualidad Integral. MEP  
7°-8°-9° años  
ampliación a: 10°-11° años 12° año, colegios técnicos

**Búsqueda**  
Norma para PREVENCIÓN/ATENCIÓN de adolescentes embarazadas  
Norma para aborto terapéutico  
CCSS Métodos anticonceptivos modernos incluyendo anticoncepción de emergencia  
Capacitar instituciones públicas Prevención Denuncia Embarazo de niñas

## OBJETIVO 4.

Disfrutar de nuestros derechos y de una vida sin violencia

**Violencia simbólica**  
hace que parezca normal que sea él quien tiene superioridad sobre la mujer, y que sea él quien tiene control sobre el dinero y las decisiones familiares.

**Brecha**  
DENUNCIANTES POR ACOSO en Instituciones Públicas 92% mujeres 7% hombres  
Hostigamiento Sexual estudio / trabajo  
Violencia doméstica miles de mujeres al año Medidas de protección

La **PIEG propone:**  
Mujeres viviendo en ambientes libres de violencia

**Avance**  
INAMU CIO Centro de Información y Orientación de las Mujeres  
Poder Judicial PISAV Plataforma Integrada de Servicios de Atención a la Víctima de Violencia  
Universidades Públicas UCR/UNA ITCR/UNED Información sobre hostigamiento sexual

**Búsqueda**  
Cantones con CLAIS 10 a 40  
CLAIS: Comités Locales de Atención Inmediata y Seguimiento de Casos de Alto Riesgo por Violencia contra las Mujeres  
Poder Judicial Aplicación de Protocolo de Atención Integral para personas víctimas de agresión sexual en las primeras 72 horas.  
Instituciones Públicas programas Prevención Acompañamiento víctimas de Hostigamiento sexual  
campañas Cambio de patrones culturales violencia simbólica

## OBJETIVO 5.

Si somos la mitad tenemos derecho a ser la mitad de las representantes en la política

**Elecciones Nacionales (2014-2018)**  
3 X cada 10 diputadas vs 10 diputados  
**Elecciones Municipales (2016-2020)**  
12 alcaldesas vs 69 alcaldes

**Brecha**  
Muchas Dificultades para participar...  
organizaciones sociales  
asociaciones de desarrollo municipalidades  
sindicatos  
partidos políticos  
Problema: en todos esos espacios se toman decisiones que nos afectan.

La **PIEG propone:**  
Fortalecer nuestros liderazgos, para que nuestra voz y nuestras opiniones sean tomadas en cuenta en todos los espacios políticos.

**Avance**  
Código Electoral obliga a partidos PARIDAD\* ALTERNANCIA\*  
MEP Reglamento de Paridad\* en los gobiernos estudiantiles 50% mujeres 50% hombres  
RECOMM Red de Mujeres Municipalistas promover la participación política fortalecer liderazgo de las mujeres municipalistas.

**Búsqueda**  
INAMU capacitación y formación política liderazgos derechos de las mujeres.

## OBJETIVO 6.

Mejores herramientas para conseguir mejores resultados

**Brecha**  
37.3 Horas dedicadas a tareas domésticas Encuesta de Uso del Tiempo (2011)  
Las responsabilidades familiares y las tareas domésticas son el principal obstáculo que enfrentamos las mujeres para buscar trabajo.

**Brecha**  
Instituciones Responder a necesidades de la población pero... no todas toman en cuenta que las mujeres hemos estado en condiciones de desventaja para ejercer nuestros derechos.

La **PIEG propone:**  
que las instituciones conozcan las realidades y obstáculos que enfrentamos las mujeres para que puedan ayudarnos.

**Avance**  
PIEG Plan Nacional de Desarrollo  
Políticas para igualdad de género en organizaciones sociales e instituciones  
Unidades de Género en instituciones  
Oficinas Municipales de la Mujer

**Búsqueda**  
INAMU APOYO A ORGANIZACIONES SOCIALES FORO AUTÓNOMOS DE LAS MUJERES INSTITUCIONES MUNICIPALES + REDES DE HOMBRES POR LA IGUALDAD DE GÉNERO  
Fortalecer sus mecanismos de IGUALDAD

## Recordemos...

que si nosotras no vemos avances sobre el cumplimiento de nuestros derechos, como ciudadanas tenemos derecho a exigir cuentas, por ejemplo, podemos enviar cartas a las instituciones pidiendo explicaciones, podemos organizarnos con nuestras vecinas y vecinos para recoger firmas demandando que las acciones se cumplan, podemos ir a las contralorías de servicios de las instituciones públicas, podemos llamar al Centro de Información y Orientación del INAMU.



¡Así que sigámosle la pista a estos compromisos que tienen que ver con todas nosotras!

# Directorio de Oficinas regionales de INAMU

## Unidad Regional Chorotega:

**Celular Institucional:** 8701-4796

**Teléfonos Oficina:** 2665-4808

**Fax:** 2666-7508

**Correo electrónico:**

rchorotega@inamu.go.cr

ofguanacaste@inamu.go.cr

**Dirección:** De la Farmacia Lux,  
100 m. al Sur y 25 m. Este,  
Liberia, Guanacaste

## Unidad Regional Huetar Norte:

**Programa Avanzamos Mujeres**

**Teléfono de la Oficina:** 2460-8479 • 2460-8498

**Correo electrónico:**

urhn@inamu.go.cr • rhuetarnorte@inamu.go.cr

**Fax:** 2460-8456

**Dirección:** San Carlos, De Tributación Directa, 100 m. Norte,  
frente a Clínica del Doctor Rodríguez, casa color crema

## Unidad Regional Huetar Caribe:

**Celular Institucional:** 8562-9628

**Teléfono de la Oficina:** 2758-6889

**Fax:** 2758-7031

**Correo electrónico:**

oflimon@inamu.go.cr

rhatlantica@inamu.go.cr

**Dirección:**

Frente a Tribunales de Justicia, Limón,  
Cantón Central, Distrito Primero

## Unidad Regional Pacífico Central:

**Celular Institucional:** 8701-4939

**Teléfonos de la Oficina:**

2664-4125 • 2664-4159 • 2664-4157

**Fax:** 2664-4702

**Correo electrónico:**

rpcentral@inamu.go.cr

ofpuntarenas@inamu.go.cr

**Dirección:** De la Panadería Musmanni  
100 m. Norte, El Roble, Puntarenas

## Delegación de la Mujer

**Horario:** De lunes a viernes  
de 8:00 a.m. a 4:00 p.m.

**Teléfono:** 2255-1368 • 2233-7895

**Fax:** 2283-0657

**Correo electrónico:**

delegacion@inamu.go.cr

**Dirección:** De la entrada principal del  
Museo Nacional, 75 m. al sur, sobre el  
Bulevar del Circuito Judicial.

## Unidad Regional Central

**Teléfonos de la Oficina:** 2527-8401

**Fax:** 2283-1845

**Correo electrónico:** rcentral@inamu.go.cr

**Dirección:** De la Casa Italia, 300 m. sur,  
Zapote, San José



## Instituto Nacional de las Mujeres

Edificio A-Sigma, Piso 1

Costado nor-oeste del Mall San Pedro,  
Montes de Oca, San José, Costa Rica

Teléfono: 2527-8480

Correo electrónico: info@inamu.go.cr

www.inamu.go.cr

## Producción Ejecutiva:

Instituto Nacional de las Mujeres

## Coordinación general:

Ana Victoria Naranjo Porras

Ericka Lopez Garro

## Producción general, diseño e impresión:

Ester "Tetey" Molina Figuls

Ilustraciones: Olman Bolaños

Didactización: María José Chaves Groh